



การประเมินความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑  
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑





**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑  
จังหวัด กรุงเทพมหานคร**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิด การทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวมีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรมตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ที่ ๐๓/๒๖๕๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

( ขวัญพล เพ็งเดือน )

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒  
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มี ความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑  
(๑) มัคคุเทศก์เถื่อน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานป้องกันและปราบปราม					
๑	การออกตรวจเกี่ยวกับมัคคุเทศก์ เถื่อน เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่มี บัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับ ผู้กระทำผิด	๓	๔	สูงมาก
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบ อาชีพมัคคุเทศก์ให้เป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ในพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและ มัคคุเทศก์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับ ผู้กระทำผิด	๓	๓	สูง
๓	การออกตรวจตามสถานที่ ท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว ต่างๆ เพื่อดูแลความปลอดภัยให้กับ นักท่องเที่ยว	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้ เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้ มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๔	การออกตรวจตราอุปกรณ์เครื่อง เล่นในสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความ เสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้ เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้ มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ
สายงานสืบสวน					
๑	การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน (เหตุซึ่ง หน้า) เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่ มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบ เหตุ	๓	๓	สูง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๒	การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน ตาม หมายจับหรือตามคำสั่งศาล	ไม่ดำเนินการจับกุมตาม หมายจับนั้นเพื่อแลกกับ เงินหรือผลประโยชน์ ต่างๆ	๓	๓	สูง
๓	การตรวจค้นรถนำเที่ยว / บริษัทนำ เที่ยว	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมาย แล้วไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษ ลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้ เป็นเจ้าของบริษัทหรือ ผู้กระทำผิด	๒	๓	ปานกลาง
สายงานธุรการ / อำนวยการ					
๑	การรับแจ้งเหตุ - เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมัคคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียน เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วน หนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด	๒	๑	ต่ำ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

(๒) ส่วยสถานบริการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานป้องกันและปราบปราม					
๑	การออกตรวจสถานบริการมีการ ถูกจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	๓	๓	สูง
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบ ธุรกิจเปิดสถานบริการ ใบอนุญาต ขายสุรา / แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	๓	๓	สูง
๓	การออกตรวจสารเสพติดกับ ผู้ใช้บริการสถานบริการและ พนักงานของสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๔	ออกตรวจสถานบริการที่เปิดเกิน เวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๕	การออกตรวจสถานที่ประกอบการ ก่อสร้างความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ
สายงานสืบสวน					
๑	การจับกุมแรงงานต่างด้าวในสถาน บริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	๓	๓	สูง
๒	การจับกุมการใช้สารเสพติด ผู้ใช้บริการ/ถูกจ้างสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	๒	๓	ปานกลาง
๓	การตรวจค้นสถานบริการ เพื่อหา สิ่งผิดกฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานบริการหรือผู้กระทำผิด	๒	๓	ปานกลาง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานธุรการ / อำนวยการ					
๑	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมัคคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ สถานบริการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วน ใดหรือทั้งหมด	๒	๑	ต่ำ





การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

(๓) ส่วยสถานบันเทิง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานป้องกันและปราบปราม					
๑	การออกตรวจสถานบันเทิงมีการ ถูกจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	๓	๓	สูง
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบ ธุรกิจเปิดสถานบันเทิง ใบอนุญาต ขายสุรา /แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำ ผิด	๓	๓	สูง
๓	การออกตรวจสารเสพติดกับ ผู้ใช้บริการสถานบันเทิงและ พนักงานของสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๔	ออกตรวจสถานบันเทิงที่เปิดเกิน เวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๔	การออกตรวจสถานที่ประกอบการ ก่อสร้างความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ
สายงานสืบสวน					
๑	การจับกุมแรงงานต่างด้าวในสถาน บันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	๓	๓	สูง
๒	การจับกุมการใช้สารเสพติด ผู้ใช้บริการ/ถูกจ้างสถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมตามหมายจับ นั้นเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ	๒	๓	ปานกลาง
๓	การตรวจค้นสถานบริการ เพื่อหา สิ่งผิดกฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานบันเทิงหรือผู้กระทำผิด	๒	๓	ปานกลาง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานธุรการ / อำนวยการ					
๑	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมัคคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ สถานบันเทิงเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วน ใดหรือทั้งหมด	๒	๑	ต่ำ



### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้ความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุม</b> ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑**  
**จังหวัด กรุงเทพมหานคร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันและปราบปราม								
๑	มัคคุเทศก์เถื่อน	๑.การออกตรวจเกี่ยวกับ มัคคุเทศก์เถื่อนเช่นทำหน้าที่ มัคคุเทศก์ไม่มีบัตร,สวมบัตร, บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับ ผู้กระทำความผิด	(๓x๔) ๑๒ สูงมาก	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบน แสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.คอยสอดส่องดูแลปัญหาครอบครัว เยี่ยมเยียนบ้านของผู้ได้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ๕.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมชี้แจงกำชับ ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับผู้ได้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๔.เดินทางไปเยี่ยมเยียนบ้านผู้ได้บังคับบัญชา ๕.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน  ทุกเดือน  ทุกวัน  ทุกเดือน  ทุกวัน	สว.และรอง สว.  สว.ญ.  สว.  สว.  รองสว./ผบ.หมู่

๑	มัลแวร์ที่เถื่อน	๒.การออกตรวจใบอนุญาตประกอบอาชีพมัลแวร์ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัลแวร์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำผิด	(๓x๓) ๙ สูง	<p>๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบน แสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่จะได้รับในอนาคต</p> <p>๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ</p> <p>๔.คอยสอดส่องดูแลปัญหาครอบครัว เยี่ยมเยียนบ้านของผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ</p> <p>๕.ประชาสัมพันธ์เรื่องการไม่รับสินบน แก่ประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมชี้แจงกำชับผู้ปฏิบัติงานทุกคน</p> <p>๒.เรียกประชุมชี้แจงกับผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว</p> <p>๔.เดินทางไปเยี่ยมเยียนบ้านผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์</p>	<p>ทุกวัน</p> <p>ทุกเดือน</p> <p>ทุกวัน</p> <p>ทุกเดือน</p> <p>ทุกสัปดาห์</p>	<p>สว.และรอง สว.</p> <p>สว.ญ.</p> <p>สว.</p> <p>สว.</p> <p>รองสว.และ ผบ.หมู่</p>
---	------------------	--	--	-------------------	---	--	---	--

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันและปราบปราม								
๑	มัคคุเทศก์เถื่อน	๓.การออกตรวจตามสถานที่ท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว ต่างๆ เพื่อดูแลความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปาน กลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๒.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๒.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน  ทุกสัปดาห์	สว.  รองสว.และ ผบ.หมู่
		๔.การออกตรวจบริษัทนำเที่ยวเถื่อน /ตรวจมาตรฐานบริษัทนำเที่ยวให้ถูกต้องตามพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของบริษัท	(๒x๒) ๔ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๒.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๒.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน  ทุกสัปดาห์	สว.  รองสว.และ ผบ.หมู่
		๕.การออกตรวจตราอุปกรณ์เครื่องเล่นในสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของบริษัท	(๑x๒) ๒ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๒.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๒.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน  ทุกสัปดาห์	สว.  รองสว.และ ผบ.หมู่

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานสืบสวน								
๑	มัคคุเทศก์เถื่อน	๑.การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน (เหตุซึ่งหน้า) เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ ไม่มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๓x๓) ๙ สูง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำราย ผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการ ทำงาน	๑.รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดี แยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้อง Body Cam	ทุกสัปดาห์  ทุกวัน	รอง สว.  สว.
		๒.การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน ตาม หมายจับหรือตามคำสั่งศาล	ไม่ดำเนินการจับกุมตามหมายจับ นั้นเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ	๓x๓ ๙ สูง	๑.ตรวจสอบการทำงาน รายงานผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV	๑.รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดี แยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้อง Body Cam	ทุกสัปดาห์  ทุกวัน	รอง สว.  สว.
		๓.การตรวจค้นรถนำเที่ยว / บริษัทนำเที่ยว	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของบริษัทหรือผู้กระทำผิด	๒x๓ ๖ ปาน กลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV	๑.ติดตั้งกล้อง Body Cam	ทุกวัน	สว.
สายงานธุรการ								
๑	มัคคุเทศก์เถื่อน	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมัคคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียนเรียกเก็บ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ เปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด	(๒x๑) ๒ ต่ำ	๑.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจาก ระบบ CRM (ระบบรับแจ้งเหตุ ตำรวจท่องเที่ยว)	๑.คัดรายงานผล จากระบบ CRM มาตรวจสอบ	ทุกสัปดาห์	รอง สว.

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันและปราบปราม								
๒	ส่วยสถานบริการ	๑.การออกตรวจสถาน บริการที่มีการลูกจ้าง แรงงานต่างด้าวผิด กฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	(๓x๓) ๙ สูง	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบน แสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่ จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ ไม่ รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมชี้แจงกำชับ ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR codeตรวจสอบจุดตรวจ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว ๔.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจ สถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน ทุกเดือน ทุกวัน ทุกสัปดาห์	สว. และ รอง สว. สว.ญ. สว. รองสว. และผบ. หมู่
		๒.การออกตรวจ ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ เปิดสถานบริการ ใบอนุญาตขายสุรา / แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำผิด	(๓x๓) ๙ สูง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดตรวจ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
		๓.การออกตรวจสารเสพติดกับผู้ใช้บริการสถาน บริการและพนักงานของ สถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของ สถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดตรวจ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.



		๔.ออกตรวจสถานบริการที่เปิดเกินเวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
--	--	--	---	-----------------------	---	---	--------	-----

		๕.การออกตรวจสถานที่	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย		๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ	ทุกวัน	สว.
ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

สายงานสืบสวน

๒	ส่วยสถานบริการ	๑.การจับกุมแรงงานต่างด้าวในสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๓x๓) ๙ สูง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผลผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงานระยะเวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๒.การจับกุมการใช้สารเสพติดผู้ใช้บริการ/ลูกจ้างสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผลผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงานระยะเวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๓.การตรวจค้นสถานบริการ เพื่อหาสิ่งผิดกฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานบริการหรือผู้กระทำผิด	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.

สายงานธุรการ

๒	ส่วยสถานบริการ	๑.การรับแจ้งเหตุ - เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ	เมื่อรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสถานบริการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิด	(๒x๑) ๒ ต่ำ	๑.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจากระบบ CRM (ระบบรับแจ้งเหตุ ตำรวจท่องเที่ยว)	๑.คัดรายงานผลจากระบบ CRMมาตรวจสอบ	ทุกสัปดาห์	รอง สว.
---	----------------	--	--	-------------------	---	-----------------------------------	------------	---------

		มัคคุเทศก์	ข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด					
--	--	------------	-----------------------------------	--	--	--	--	--

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันและปราบปราม								
๓	ส่วยสถานบันเทิง	๑.การออกตรวจสถาน บันเทิงมีการลูกจ้าง แรงงานต่างด้าวผิด กฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	(๓x๓) ๙ สูง	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบน แสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่ จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ ไม่ รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมชี้แจงกำชับ ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR codeตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว ๔.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจ สถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน ทุกเดือน ทุกวัน	สว. และ รองสว. สว.ญ. สว. รองสว. และผบ. หมู่
		๒.การออกตรวจ ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ ใบอนุญาตขายสุรา / แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	(๓x๓) ๙ สูง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
		๓.การออกตรวจสารเสพติดกับผู้ใช้บริการสถาน บันเทิงและพนักงานของ สถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของ สถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.

	๔.ออกตรวจสถานบันเทิงที่เปิดเกินเวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
	๕.การออกตรวจสถานที่ประกอบการ ก่อสร้างความปลอดภัย/อุปกรณ์ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๑x๒) ๒ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานสืบสวน								
๓	ส่วยสถานบันเทิง	๑.การจับกุมแรงงานต่างด้าวในสถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๓x๓) ๙ สูง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๒.การจับกุมการใช้สารเสพติดผู้ใช้บริการ/ลูกจ้างสถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๓.การตรวจค้นสถานบริการ เพื่อหาสิ่งผิดกฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.ติดตั้งระบบกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
สายงานธุรการ								

๓	ส่วยสถานบันเทิง	๑.การรับแจ้งเหตุ - เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับสถานบันเทิง	เมื่อรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสถานบันเทิงเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด	(๒x๑) ๒ ต่ำ	๑.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจากระบบ CRM (ระบบรับแจ้งเหตุ ตำรวจท่องเที่ยว)	๑.คัดรายงานผลจากระบบ CRMมาตรวจสอบ	ทุกสัปดาห์	รอง สว.
---	-----------------	---	--	-------------------	---	-----------------------------------	------------	---------

การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ที่มีอยู่ในปัจจุบันอยู่ในระดับ ดี

ลงชื่อ ร.ต.อ.  ผู้รายงาน

( สมนึก วรทัศน์ )

รองสารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒  
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ลงชื่อ พ.ต.ท.  ผู้ตรวจสอบ

( ขวัญพล เพ็งเดือน )

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒  
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑

โทร. ๐๒ ๒๑๔ ๑๙๗๗

ที่ ๐๐๓๘.๒๑๔/

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน สว.ญ.ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑

ตามที่ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปูปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บัดนี้ งานอำนวยการ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.อ.

( สมนึก วรทัศน์ )

รอง สว.(ป) ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑

ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงานให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ คำสั่งกฎหมาย และนโยบายของ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดโดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

( ขวัญพล เพ็งเดือน )

สว.ญ.ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑

๒๙ มี.ค. ๖๗

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<b>งานอำนวยการ</b>		
<p>การจัดซื้อ จัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเพื่อ เอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการบางราย -กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการบาง ราย</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้ งบนพื้นที่สาธารณะ ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตาม ระเบียบฯ พัสตุ ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน จากประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบน เว็บไซต์ ๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้ งบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>
<p>การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชานำ ของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย งานตามบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่เกิดช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ ๒. มีการอบรม กำกับการปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ</p>
<p>การจัดการเรื่อง ร้องเรียน</p>	<p>๑. มีการเรียกรับสินบนจากผู้ ถูกร้องเรียนโดยให้ เรื่อง เงียบไป ๒. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียน</p>	<p>๑. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้ถูกต้อง ๒. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานอำนวยการ		
การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ	๑.ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียก รับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย งานตาม บังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ ๒.จัดการอบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ
กระบวนการการ รับการแจกจ่าย พัสดุ	๑.นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละ ฝ่ายในสังกัดตามความ ต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้ มาขอ เบิก ถ้าต้องการมาเบิกจะ เรียกรับผลประโยชน์ใน การ อำนวยการความสะดวก	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติ ๒.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานสายตรวจ /ป้องกันปราบปราม		
<p>มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้รับโทษน้อยลงจากมัคคุเทศก์ - บริษัทนำเที่ยว</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ</p> <p>ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำกับ การปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>
<p>การออกตรวจสถานบันเทิงหรือสถานบริการที่เปิดให้บริการในลักษณะคล้ายสถานบริการสถานบันเทิง ผับ บาร์คาราโอเกะหรือสถานที่อื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน</p>	<p>๑.อบรมกำกับปฏิบัติการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>	<p>๑.ก่อนปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำกับปฏิบัติการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจ เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p>



ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานสืบสวน		
<p>การจับกุมตามหมายจับ ค้างเก่า มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่</p>
<p>การจับกุมความผิดซึ่ง หน้า ตามหมายจับ -มี การเรียกรับสินบนกับ การไม่จับกุมหรือจับ แล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษ สูงขึ้น</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด</p> <p>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p>	<p>๑.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p>
<p>การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลก กับ การไม่ดำเนินคดี ลดทอน ของกลางเพื่อ รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก ตรวจสอบเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p>
<p>การนำส่งพนักงาน สอบสวน -เรียกสินบน เพื่อจะ ช่วยเหลือพูดคุย กับ พนักงานสอบสวน เพื่อหา ช่องทาง ช่วยเหลือคดี</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด</p>	<p>๑.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p>



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑  
ที่ ๐๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (TA) ลงสู่ “สถานี ตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิด การ ป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ดังนี้

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑. สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑<br>กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. สารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑<br>กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑     | เป็นกรรมการ             |
| ๓. รองสารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑<br>กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑  | เป็นกรรมการ / เลขานุการ |

**มีหน้าที่ความรับผิดชอบ**

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทามาตรการในการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

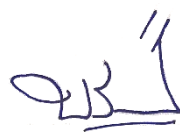
- ผลักดันให้สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ปรับปรุงแก้ไข  
หน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ใน  
ทุกสายงาน  
/- รองสารวัตร....

- รองสารวัตร สถานีสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ รวบรวม  
ผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้สารวัตรใหญ่ สถานีสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๓  
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



( ขวัญพล เฟื่องเดือน )

สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

