



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ผอ.สยศ.ตร.
ที่ ๐๐๐๗.๐๑๓/๒๑๑

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๗๘
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติราชการของ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผบช.สยศ.ตร. (ผ่าน รอง ผบช.สยศ.ตร.(๓))

๑. เรื่องเดิม

หนังสือ สยศ.ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๔/๔๐๙๔ ลง ๑๗ ธ.ค.๖๓ ส่งแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ทุกหน่วยนำไปเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของหน่วยรองรับ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือ ผอ.สยศ.ตร. ที่ ๐๐๐๗.๐๑๓/๒๙๕๕ ลง ๒๓ ธ.ค.๖๓ ให้หน่วยในสังกัด สยศ.ตร. ตรวจสอบความถูกต้องของแผนปฏิบัติราชการของ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และส่งข้อมูลให้ ผอ.สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑๓ ม.ค.๖๔ (เอกสาร ๒)

๒.๒ ตามข้อ ๒.๑ ผอ.สยศ.ตร. ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยนำข้อมูลมาจากแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อมูลที่หน่วยปรับแก้ ตามข้อ ๒.๑ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๒.๒.๑ วิสัยทัศน์ “เป็นมืออาชีพด้านการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และการวิจัยของ ตร.”

๒.๒.๒ พันธกิจ

๑) วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์ ตร. ๒๐ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี ของ ตร. นโยบายบริหารราชการของ ผบ.ตร. ให้มีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๒) วิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการถวายความปลอดภัย การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ความมั่นคง กิจการพิเศษ งานจราจร และบริการประชาชน ตลอดจนขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้เกิดผลสำเร็จ

๓) ศึกษาและวิจัย เพื่อพัฒนาระบบ รูปแบบ เทคนิค ยุทธวิธีตำรวจ และวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนปฏิบัติราชการและยุทธศาสตร์ของ ตร. รวมทั้งมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ และประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์ และทรงเป็นประมุข

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจร อันเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัยให้สมเด็จพระเกียรติ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๑.๑ ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ และตามพระราชประสงค์ (ผก.)

/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ ...

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทาน
ตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (ผศ. และ ผก.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง
และภัยคุกคามของชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ
ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านภัยพิบัติ
และภาวะฉุกเฉิน (ผศ.)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
ปราบปรามยาเสพติด (ผอ.)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการ
ป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา (ผศ.)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๔ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการ
ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ (ผอ.)

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไข
ปัญหาความมั่นคง (ผศ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้
กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
โดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกัน
และปราบปรามอาชญากรรม (ผอ.)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย
มาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม (ผอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๕ อำนวยความยุติธรรมและพัฒนาระบบงานสอบสวน
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
ตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕.๑.๑ พัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้
ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม (ผอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและ
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๖.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจ
และหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจ
ของหน่วยบริการประชาชน (ยศ.)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๒ สร้างเสริมบุคลิกภาพพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความเป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน (ยศ.)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๓ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลายพร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน (ยศ.)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์ที่ ๑.๖.๒ บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้านจราจร (ผค.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๗ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

กลยุทธ์ที่ ๑.๗.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน (ผอ.)

กลยุทธ์ที่ ๑.๗.๒ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างเหมาะสม (ผอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๘ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง

กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๑ พัฒนาบุคลากรให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ไขปัญหาตามแนวคิด Community Policing (ผอ.)

กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๒ ปรับปรุงพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชนในพื้นที่ (ผอ.)

กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (ผอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๙ พัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง (ยศ.)

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (ยศ.)

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๓ พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม (วจ.)

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ จัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับข้าราชการตำรวจ (ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.)

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ (ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นแนวทางในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงานในสังกัด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติและลงนามในประกาศให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ ของ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ ให้ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร. นำแผนปฏิบัติราชการฯ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ของ ตร. และ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓ หรือเห็นควรประการใด ขอดีโปรดสั่งการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ พ.ต.อ.

(ปัญญาพนต์ จันทร์อ่อน)

ผกก.ฝอ.สยศ.ตร.

เรียน ผบช.สยศ.ตร.

เห็นควรอนุมัติตามเสนอข้อ ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต.



(ณรงค์รัตน์ พิชัยณรงค์)

รอง ผบช.สยศ.ตร.(๓)

๒๓ ม.ค.๖๔

• อนุมัติตามข้อ ๓.๑ / ๒๓ ม.ค.๖๔
• อนุมัติตามข้อ ๓.๒ / ๒๓ ม.ค.๖๔

พล.ต.ท.

(ภาคภูมิภักดิ์ สัจจพันธุ์)

ผบช.สยศ.ตร.

๒๓ ม.ค.๖๔

แบบรายงานความก้าวหน้า
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสรรหา

ยุทธศาสตร์ที่ : ๔. การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ : ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ปรับปรุงพัฒนาระบบการสรรหาให้มีประสิทธิภาพ การพิจารณาแก้ไข กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคุณสมบัติ
และลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

หน่วยรับผิดชอบหลัก : สกพ.(ฝ่ายบรรจุ ทพ.)

ผลการดำเนินการ (๖ ขั้นตอน)	หมายเหตุ
<p>ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและปรับปรุงกฎ ก.ตร. ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ตร - จัดทำร่างคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจที่แก้ไข 	<p>-หนังสือ สกพ. ที่/..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔</p>
<p>ขั้นตอนที่ ๒ ประมวลเสนอ ตร.ขออนุมัติให้นำเข้า ก.ตร. เพื่อพิจารณาแก้ไขกฎ ก.ตร.</p>	<p>-หนังสือ สกพ. ที่/..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔</p>
<p>ขั้นตอนที่ ๓ ตร.มีบันทึกสั่งการให้ ผบช.กมค. พิจารณามีความเห็นเสนอเกี่ยวกับการดำเนินการแก้ไข กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามฯ</p>	<p>-หนังสือ สกพ. ที่/..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔ มี ความเห็นเสนอเกี่ยวกับการดำเนินการแก้ไข</p>
<p>ขั้นตอนที่ ๔ ตร. อนุมัติให้นำเรื่องเข้า ก.ตร. และ ก.ตร. อนุมัติให้แก้ไขกฎ ก.ตร. ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามฯ</p>	<p>กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามฯ</p>
<p>ขั้นตอนที่ ๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	
<p>ขั้นตอนที่ ๖ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด ตร. ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียว</p>	<p>-หนังสือ สกพ. ที่/..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔</p>

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานความก้าวหน้า
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกธุรกรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชน
อย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ :

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก : สยศ.ตร.(ผอ.)

ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพปัจจุบัน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องและทบทวนผลการดำเนินการที่ผ่านมา</p> <p>-ศึกษาวิเคราะห์จากสถิติคดีอาญา ๔ กลุ่มย้อนหลัง ๓ ปี และวิเคราะห์แนวโน้มที่จะเกิดขึ้น ในปี พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดมาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง'</p> <p>-จัดทำแผน.....</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ ขับเคลื่อนการปฏิบัติ สั่งการ ตร. กำชับ..... ให้นำหน่วย และหน่วย รายงานความ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ คืบหน้าในการดำเนินงาน ทุกไตรมาส</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ รวบรวมวิเคราะห์ สรุปผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๖ การประเมินผลความหวาดกลัวภัย (สยศ.ตร.(วจ)) รับผิดชอบจ้างหน่วยงานอิสระเป็นผู้ประเมินฯ</p> <p>-ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ร้อยละ ๓๙.๑๕</p>	<p>-หนังสือ สยศ.ตร. ที่/..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔</p> <p>-หนังสือ สยศ.ตร. ที่/..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔-</p>

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานความก้าวหน้า
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด : สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติการกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ : พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๑ : เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติการกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่ง

หน่วยรับผิดชอบหลัก : บ.ตร.

ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>ขั้นตอนที่ ๑ หนังสือคำขอใช้อากาศยานในภารกิจต่างๆ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ พิจารณาคำขอใช้อากาศยานเพื่อสนับสนุนภารกิจ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ อนุมัติ/ ประสานเพื่อเตรียมอากาศยานในการสนับสนุนภารกิจ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ รวบรวมผลการการดำเนินงานหลังปฏิบัติการกิจ</p> <p style="padding-left: 40px;">ตามแบบรายงานหลังบิน (OP-๑) (รอบ ๖ ,๑๒ เดือน)</p> <p style="padding-left: 40px;">-จำนวน ร้องขอ ๕๐ ครั้ง</p> <p style="padding-left: 40px;">-จำนวน สนับสนุน ๕๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานความก้าวหน้า
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่าง เสมอภาคเป็นธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๓ : บริการด้านสุขภาพให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ
หน่วยรับผิดชอบหลัก : รพ.ตร.

ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจและนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ ประกวดราคาและขอบเขตของงาน และประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ รพ.ตร www.policehospital.org เพื่อรับข้อวิจารณ์จากบริษัท/ร้านต่างๆ วันที่ ๒-๕ มี.ค. ๖๔</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ระหว่างวันที่ ๑๐ มี.ค. - ๘ เม.ย. ๖๔</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> -จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ ๒๑๓,๒๐๘ คน -จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการตรวจ ๑๐๘,๐๐๐ คน = คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๕ <p>เนื่องจากจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....



แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ประกาศ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ นั้น สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อแสดงรายละเอียดของ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีกรอบทิศทางดำเนินการตาม นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการตำรวจสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจทุกนายศึกษารายละเอียดของ แผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว และพิจารณากำหนดแนวทางดำเนินการในการปฏิบัติราชการ การติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

พลตำรวจโท

(ภาคภูมิภักดิ์ สัจจพันธุ์)

ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังนี้ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ นั้น สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ตัวชี้วัด และประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งได้รับการตรวจสอบความถูกต้องจากหน่วยงานในสังกัดแล้ว จึงได้นำแผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดและการประเมินผล เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ในภาพรวมของสำนักงานตำรวจชาติอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

สารบัญ

	หน้า
ประกาศ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คำนำ	
สารบัญ	
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ	๑
กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ของ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑
ภาคผนวก	
การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ	๒๒
ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	๒๔

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนรองรับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และเป็นประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และการบริหารราชการในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย ประกอบด้วยเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้ว ให้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยรองรับให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ความสำคัญ

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้ นำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี และนโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ มีความสอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นมืออาชีพด้านการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และการวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

ค่านิยมสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

“ใส่ใจในผลลัพธ์และเกื้อกูลกับผู้ร่วมงาน”

พันธกิจ

๑. วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นโยบายบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๒. วิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรมด้านการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการลดความปลอดภัย การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ความมั่นคง กิจการพิเศษ งานจราจร และบริการประชาชน ตลอดจนขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้เกิดผลสำเร็จ
๓. ศึกษาและวิจัย เพื่อพัฒนาระบบ รูปแบบ เทคนิค ยุทธวิธีตำรวจ และวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนปฏิบัติราชการและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

แนวทางที่สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการนำภารกิจของหน่วยงานในสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ มาวิเคราะห์และนำไปสู่ยุทธศาสตร์ทั้ง ๒ ด้านของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นมืออาชีพด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการวิจัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจร อันเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัยให้สมเด็จพระเกียรติ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๑.๑ ถวายความปลอดภัยให้สมเด็จพระเกียรติและตามพระราชประสงค์

๑) คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและอบรม เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย

๒) ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT)

๓) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย

๔) ทบสวน และซักซ้อมแผนการปฏิบัติแผนการเผชิญเหตุด้านการรักษาความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)

๒) จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการพระราชดำริ

๓) ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางอาสาจราจร

๔) โครงการเผยแพร่ขยายผลความรู้ตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวทางพระราชดำริ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เตรียมความพร้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการประชามหุ่บ้านต่อต้านยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สืบสวน ป้องกันปราบปราม และจับกุมผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนาผิดเงื่อนไขการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือกระทำผิดตามกฎหมายอื่น

- โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๔ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

งานพิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ (พตส.ตร.)

- การปรับปรุงแผนพิทักษ์ (พตส.ตร.) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเสนอแนะ

ในการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายของสหรัฐอเมริกา และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) พัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์

๑.๒ ชักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๓ กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ (การกำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือก สรรหา

และควบคุม) อาสาสมัครที่เข้าช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ ตรวจสอบความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุง

๑.๕ ติดตามและประเมินกระแสสื่อมวลชนและสาธารณชน

๑.๖ วางแผนงานการดำเนินงานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) ฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะ และข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับมอบหมาย

ให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓) โครงการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชน

ในการชุมนุมสาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) แผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของ ตร. ปี ๒๕๖๔ “พิทักษ์ราษฎร์ ป้องภัย

ห่วงใยประชาชน”

๑.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันอาชญากรรม (งานควบคุมและจัดสายตรวจ)

- การปรับปรุงและใช้ประโยชน์จากนาฬิกาอาชญากรรม

- การป้องกันเชิงรุก การวางแผน การควบคุมการกำหนดแผนการตรวจและการจัด

สายตรวจ

๑.๒ การป้องกันอาชญากรรมโดยสภาพแวดล้อม ลดจุดล่อแหลม/จุดเสี่ยง โดยประสานหน่วยงาน

ที่เกี่ยวข้องติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ ในพื้นที่จุดล่อแหลม/จุดเสี่ยง

๑.๓ การจัดระเบียบสังคมโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

- สถานบริการ สถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ

- การแข่งขันรถ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วิเคราะห์ข้อมูลและใช้ประโยชน์ในการป้องกันอาชญากรรมและพัฒนา
การปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๕ อำนวยความยุติธรรมและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับ
ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกทางอาญาตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕.๑.๑ พัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

พัฒนางานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในคดีอาญา

บันทึกภาพและเสียง

- การตรวจค้น จับกุม

- สอบปากคำในการสอบสวน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๖.๑ ยกย่องมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจของหน่วยบริการประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับ การบริการประชาชน
ของสถานีตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๒ สร้างเสริมบุคลิกภาพพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความเป็นมิตร
และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดให้มีบุคคลต้นแบบประจำหน่วยเพื่อเป็นแบบอย่างในการพัฒนาบุคลิกภาพ
และการบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๓ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย
พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพิ่มรูปแบบ/ช่องทางการสื่อสารในการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
ของประชาชนผู้รับบริการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind)
มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการให้บริการประชาชน

- ฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับให้มีจิตใจในการให้บริการประชาชน

(Service Mind)

กลยุทธ์ที่ ๑.๖.๒ : บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้านจราจร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านจราจร ระยะสั้นและระยะยาว

๒) ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการสนับสนุนงานด้านการจราจร

๓) กำหนดมาตรการบังคับใช้กฎหมายจราจรต่อการกระทำผิดที่มีผลกระทบต่อสังคม

อย่างต่อเนื่องเพื่อลดอุบัติเหตุจราจร

๔) จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และเทคโนโลยีในการบังคับใช้กฎหมาย

ด้านการจราจร

๕) การพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจราจร

๖) ปรับปรุงมาตรฐาน สภาพแวดล้อม สวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร

๗) บูรณาการทำงานป้องกันและลดอุบัติเหตุร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และประชาชน ที่เกี่ยวข้องในทุกมิติ

๘) ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ประกาศ คำสั่ง หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับด้านจราจร
**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วม
ในกิจการตำรวจ**

กลยุทธ์ที่ ๑.๗.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผ่านสื่อต่าง ๆ
เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุชุมชน เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ

กลยุทธ์ที่ ๑.๗.๒ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ติดตาม
ตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการ สอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจ
อย่างเหมาะสม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดอาสาสมัครตำรวจบ้านช่วยเหลือกิจการตำรวจในการป้องกันอาชญากรรมและสนับสนุน
การทำงานของตำรวจ

๒) โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายตามหลักชุมชนเข้มแข็ง ๗ ขั้นตอน

๔) โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๘ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง
กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๑ พัฒนาบุคลากรให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ปัญหาตามแนวคิด Community Policing
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านงานชุมชนสัมพันธ์ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่
เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์การทำงาน และสร้างแนวคิดตามปรัชญาตำรวจผู้รับใช้ชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๒ ปรับปรุงพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชนในพื้นที่
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพิ่มรูปแบบ ช่องทางให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาสนับสนุนกิจการตำรวจ

กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนา
ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๙ พัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๑ : ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
รวมถึงระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๓ พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) แผนงาน การพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมตำรวจเพื่อรองรับอุตสาหกรรม
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒) แผนงาน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของ ตร.

๓) โครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) โครงการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ จัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน

๒) จัดสรรที่พักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจและครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี

๒) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

๓) โครงการจัดการฝึกเพื่อควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจของ

สยศ.ตร.

.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และแผน และด้านวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจร อันเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัยให้สมพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๑.๑ ถวายความปลอดภัยให้สมพระเกียรติและตามพระราชประสงค์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและอบรม เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย	- ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย	ผก.
๒. ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT)	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ นาย	ผก.
๓. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย	- จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะสำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยได้สำเร็จตามกรอบที่กำหนด	ผก.
๔. ทบทวน และซักซ้อมแผนการปฏิบัติแผนการเผชิญเหตุด้านการรักษาความปลอดภัย	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ทบทวน และซักซ้อมแผนการปฏิบัติแผนการเผชิญเหตุด้านการรักษาความปลอดภัย	ผก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	ผก.
๒. จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนจรรยาจรโครงการพระราชดำริ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินการขับเคลื่อนและสนับสนุนจรรยาจรโครงการพระราชดำริ	ผค.
๓. ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางอาสาจรรยาจร	- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางอาสาจรรยาจร	ผค.
๔. โครงการเผยแพร่ขยายผลความรู้ตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวทางพระราชดำริ	- ปลูกฝังจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจ และประชาชนได้ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน	ผก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
เตรียมความพร้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียง	- หน่วยงานระดับ บก./ภ.จว. ฝึกการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียง เพื่อเตรียมรับสาธารณภัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ผค.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
โครงการประชาคมหมู่บ้านต่อต้านยาเสพติด	- สถานีตำรวจทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชน ต่อต้านยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบอย่างน้อย จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน/ ชุมชน	ผอ.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
สืบสวน ป้องกัน ปราบปราม และจับกุมผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองและคนต่างด้าว ที่ไม่พึงปรารถนาผิดเงื่อนไขการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือกระทำความผิด ตามกฎหมายอื่น - โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผลการผลักดัน ส่งกลับคนต่างด้าวผิดกฎหมายกลับออกไป นอกราชอาณาจักร ไม่น้อยกว่า ๒๐๐,๐๐๐ คน	ผค.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๔ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
งานพิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ (พตส.ตร.) - การปรับปรุงแผนพิทักษ์ (พตส.ตร.) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเสนอแนะ ในรายงานการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายของสหรัฐอเมริกา และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแผนศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ (พตส.ตร.)	ผอ.

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่าง ๆ ๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์ ๑.๒ ชักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่าง ๆ ๑.๓ กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ (การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก สรรหา และควบคุม) อาสาสมัครที่เข้าช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๑.๔ ตรวจสอบความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุง ๑.๕ ติดตามและประเมินกระแสสื่อมวลชนและสาธารณชน ๑.๖ วางแผนงานการดำเนินงานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน มาตรการและชักซ้อมแผนเผชิญเหตุที่เกี่ยวข้องในการบริหารเหตุการณ์	ผค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๒. ฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะ และข้าราชการตำรวจ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๓. โครงการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ</p>	<p>๑. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ นาย</p> <p>๒. จำนวนข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๓๕,๓๐๐ นาย</p> <p>- จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๑ ชนิด</p>	<p>ผค.</p> <p>ผค.</p> <p>ผค.</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๑. แผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของ ตร. ปี ๒๕๖๔ “พิทักษ์ราษฎร์ ป้องกันภัย ห่วงใยประชาชน”</p> <p>๑.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันอาชญากรรม (งานควบคุมและ จัดสายตรวจ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงและใช้ประโยชน์จากนาฬิกาอาชญากรรม - การป้องกันเชิงรุก การวางแผน การควบคุมการกำหนดแผนการตรวจ และการจัดสายตรวจ <p>๑.๒ การป้องกันอาชญากรรมโดยสภาพแวดล้อม ลดจุดล่อแหลม/จุดเสี่ยง โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ ในพื้นที่จุดล่อแหลม/จุดเสี่ยง</p> <p>๑.๓ การจัดระเบียบสังคมโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานบริการ สถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ - การแข่งขันรถ 	<p>๑. ระยะเวลาในการไปถึงที่เกิดเหตุ ในเขตเทศบาล ๕ นาทีและ นอกเขตเทศบาล ๑๕ นาที</p> <p>๒. ระยะเวลาในการไปถึงที่เกิดเหตุ ในเขตกรุงเทพมหานคร รัศมี ๓ กม. ใช้เวลา ๕ นาที รัศมี ๕ กม. ใช้เวลา ๑๐ นาทีและรัศมี ๘ กม. ใช้เวลา ๑๕ นาที</p> <p>๓. ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการและระงับเหตุ ของสายตรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- ลดพื้นที่จุดล่อแหลม/จุดเสี่ยงลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p>๑. ความผิดเกี่ยวกับสถานบริการ สถานประกอบการที่เปิดให้บริการ ในลักษณะคล้ายกับสถานบริการลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐</p> <p>๒. การดำเนินคดีผู้ขับขี่และผู้สนับสนุน ความผิดเกี่ยวกับการ แข่งขันรถในทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐</p> <p>๓. จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๔</p> <p>๔. จับกุมการกระทำความผิดคดีความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (กลุ่มคดีที่ ๔) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <p>๕. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๘๕.๘๓ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน</p> <p>๖. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๒๙.๓๙ คดี/ ประชากรหนึ่งแสนคน</p>	<p>ผอ.</p> <p>ผอ.</p> <p>ผอ.</p> <p>ผอ.</p> <p>ผอ.</p> <p>ผอ.</p> <p>ผอ.</p> <p>ผอ.</p> <p>ผอ.</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
วิเคราะห์ข้อมูลและใช้ประโยชน์ในการป้องกันอาชญากรรม และพัฒนาการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๘๕.๘๓ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน	ผอ.
	๒. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๒๙.๓๙ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน	ผอ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๕ อำนวยความยุติธรรมและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความยุติธรรมทางอาญาตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕.๑.๑ พัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนางานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในคดีอาญา บันทึกภาพและเสียง - การตรวจค้น จับกุม - สอบปากคำในการสอบสวน	๑. สน./สภ. ที่มีการบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ผอ.
	๒. สน./สภ. ที่มีการบันทึกภาพและเสียงในการสอบปากคำในการสอบสวนเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ผอ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๖.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจของหน่วยบริการประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับ การบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการตรวจประเมินตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	ยศ.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๒ สร้างเสริมบุคลิกภาพพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความเป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
จัดให้มีบุคคลต้นแบบประจำหน่วยเพื่อเป็นแบบอย่างในการพัฒนาบุคลิกภาพและการบริการประชาชน	- จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการให้บริการประชาชนได้รับการเชิดชูประกาศเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า ๑ คน/เดือน	ยศ.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๓ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลายพร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
เพิ่มรูปแบบ/ช่องทางการสื่อสารในการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนผู้รับบริการ	- จำนวนรูปแบบ/ช่องทางการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ/ช่องทาง	ยศ.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการให้บริการประชาชน - ฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับให้มีจิตใจในการให้บริการประชาชน (Service Mind)	- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/หน่วย	ยศ.

กลยุทธ์ที่ ๑.๖.๒ บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้านจราจร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านจราจร ระยะสั้นและระยะยาว ๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการสนับสนุนงานด้านการจราจร ๓. กำหนดมาตรการบังคับใช้กฎหมายจราจรต่อการกระทำผิดที่มีผลกระทบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อลดอุบัติเหตุจราจร ๔. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และเทคโนโลยีในการบังคับใช้กฎหมายด้านการจราจร ๕. การพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจราจร ๖. ปรับปรุงมาตรฐาน สภาพแวดล้อม สวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ๗. บูรณาการทำงานป้องกันและลดอุบัติเหตุร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และประชาชน ที่เกี่ยวข้องในทุกมิติ ๘. ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ประกาศ คำสั่ง หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับด้านจราจร	๑. อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ไม่เกิน ๑๒ คนต่อประชากรหนึ่งแสนคน ๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานจราจร ระยะสั้นและระยะยาว ๓. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย ประกาศ คำสั่ง หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับด้านจราจร	ผค. ผค. ผค.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
 กลยุทธ์ที่ ๑.๗.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุชุมชน เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ สื่อ	ผอ.

กลยุทธ์ที่ ๑.๗.๒ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการ สอดส่อง เฝ้าระวังให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างเหมาะสม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. จัดอาสาสมัครตำรวจบ้านช่วยเหลือกิจการตำรวจในการป้องกันอาชญากรรมและสนับสนุนการทำงานของตำรวจ	- จำนวนอาสาสมัครตำรวจบ้านที่ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ๔,๘๖๐ คน	ผอ.
๒. โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จำนวนหน่วยงานตำรวจที่มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๑๐๐	ผอ.
๓. กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายตามหลักชุมชนเข้มแข็ง ๗ ขั้นตอน	- จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการฯ และดำเนินการตามหลักชุมชนเข้มแข็ง ๗ ขั้นตอน ไม่น้อยกว่า ๗,๔๑๐ หมู่บ้าน/ชุมชน	ผอ.
๔. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล	- จำนวนประชากรจากทุกตำบลทั่วประเทศผ่านการอบรม และเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังอาชญากรรม ๑๔๘,๒๐๐ คน	ผอ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๘ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง
กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๑ พัฒนาบุคลากรให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ปัญหาตามแนวคิด Community Policing

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านงานชุมชนสัมพันธ์ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์การทำงาน และสร้างแนวคิดตามปรัชญาตำรวจผู้รับใช้ชุมชน	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย	ผอ.

กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๒ ปรับปรุงพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชนในพื้นที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
เพิ่มรูปแบบ ช่องทางให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาสนับสนุนกิจการตำรวจ	- จำนวนรูปแบบ ช่องทาง ให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาสนับสนุนกิจการตำรวจ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ผอ.

กลยุทธ์ที่ ๑.๘.๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน	- ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน	ผอ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๙ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	- ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	ยศ.

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ยศ.

กลยุทธ์ที่ ๑.๙.๓ พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. แผนงาน การพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมตำรวจเพื่อรองรับอุตสาหกรรมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- จำนวนบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมตำรวจรวมถึงบุคลากรด้านโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	วจ.
๒. แผนงาน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของ ตร.	- จำนวนบุคลากรเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของ ตร. เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	วจ.
๓. โครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ฯ ๑. ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการให้บริการ การอำนวยความสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการป้องกันปราบปราม ผลักดันคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนาและการรับบริการตรวจอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไข ปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	วจ. วจ. วจ. วจ. วจ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๔. โครงการประเมินประสิทธิภาพสถานีตำรวจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๓.๖ ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ใช้ทุทโธปกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>วจ.</p>
	<p>๓.๗ ความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านสุขภาพ (ข้าราชการตำรวจ ครอบครัวและประชาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>วจ.</p>
	<p>๓.๘ ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>วจ.</p>
	<p>๔.๑ ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>วจ.</p>
	<p>๔.๒ ความเชื่อและความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสาพัฒนา สายตรวจ) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>วจ.</p>
	<p>๔.๓ ความเชื่อมั่นของผู้เสียหาย เกี่ยวกับคดีประทุษร้ายต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>วจ.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ จัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก	ปฏิบัติ
๑. โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ผอ.สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.
๒. จัดสรรที่พักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจและครอบครัว	- ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ผอ.สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก	ปฏิบัติ
๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	- จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ผอ.สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.
๒. โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	- ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผอ.สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.
๓. โครงการจัดการฝึกเพื่อควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ข้าราชการตำรวจของ สยศ.ตร.	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึก/ครั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของกำลังพลที่มีอยู่จริง	ผอ.สยศ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด สยศ.ตร.

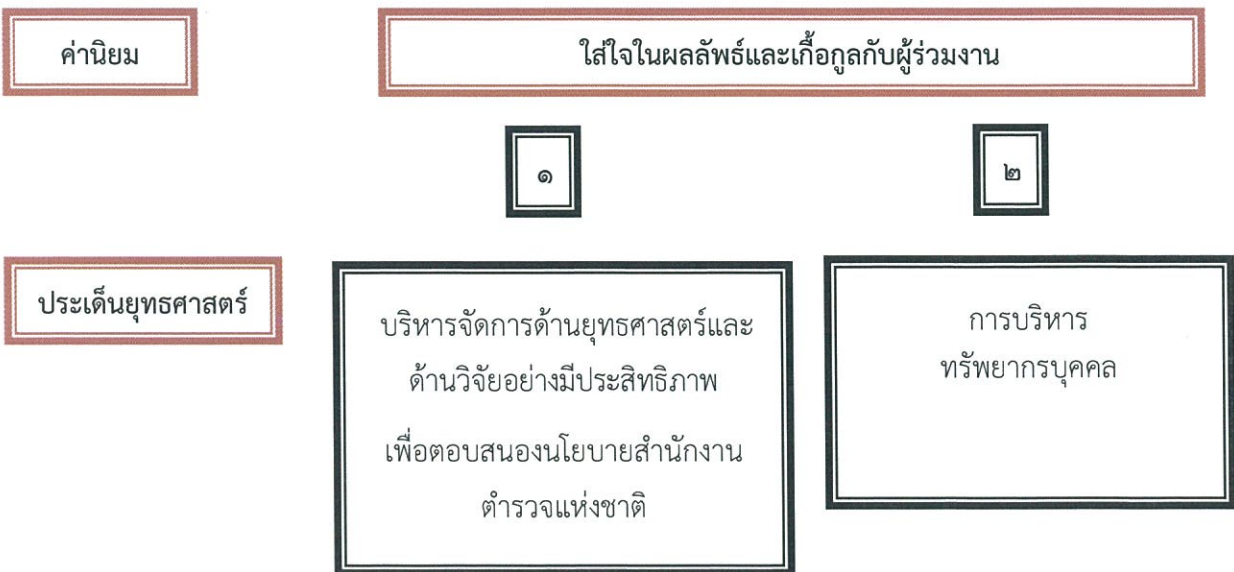
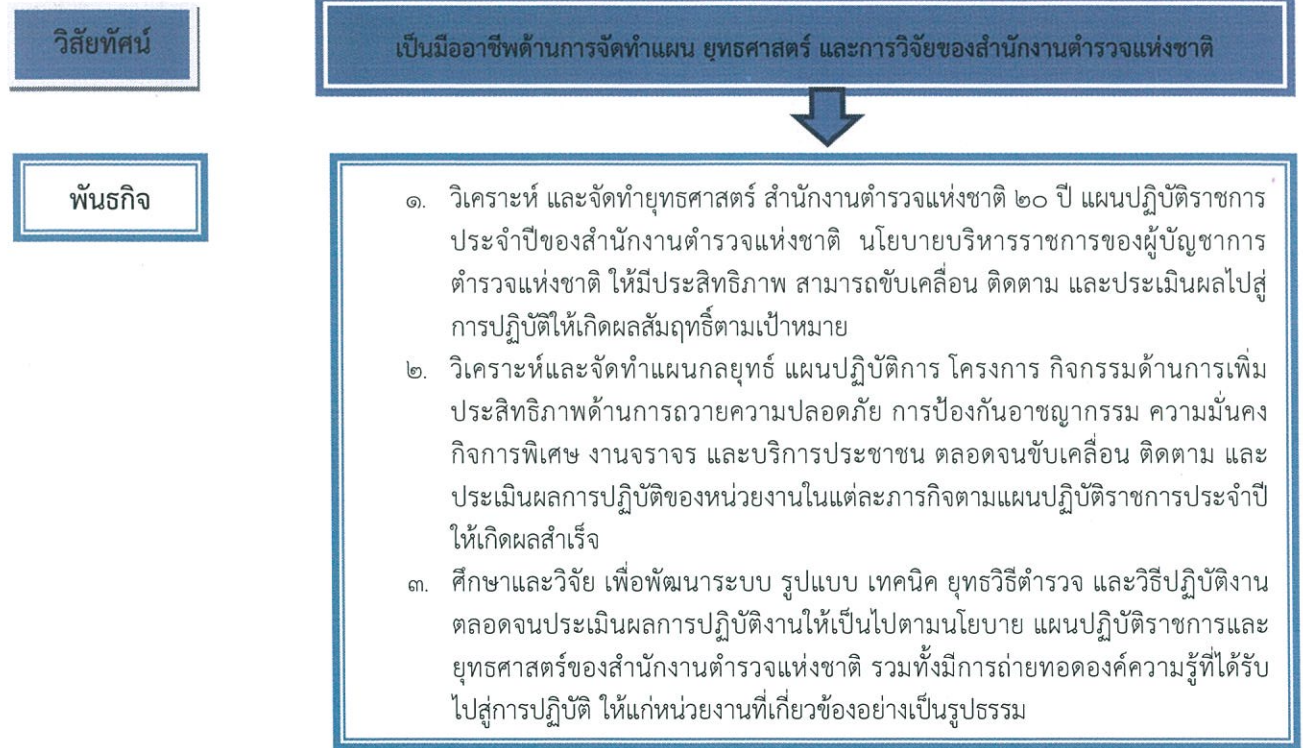
ภาคผนวก

การติดตามประเมินผล
ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้หน่วยงานในสังกัด รายงานผลการดำเนินการของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เสนอ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ผ่านฝ่ายอำนวยการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔

๒. ให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รวบรวม และจัดทำข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ให้ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจพิจารณา แล้วเสนอรายงานต่อ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการราชการ สยศ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ ดร. และ สยศ.ดร.

