



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568

(RISKS OF BRIBERY ASSESSMENT)



20 25



สถานีตำรวจท่องเที่ยว 2 กองกำกับการ 1
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ การคัดเลือกโครงการ	๑
ส่วนที่ ๒	การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เรื่องการรับสินบนจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	
	- (๑) ประเด็นบริษัททัวร์เถื่อน มัคคุเทศก์เถื่อน	๓
	- (๒) ประเด็นเรียกรับผลประโยชน์จากสถานบริการ	๔
	- (๓) ประเด็นเรียกรับผลประโยชน์จากสถานบันเทิง	๕
ส่วนที่ ๓	การกำหนดเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	๖
ส่วนที่ ๔	การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยแบ่งตามแต่ละสายงาน	๗
ส่วนที่ ๕	แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑๓



ส่วนที่ ๑ การคัดเลือกโครงการ

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
จังหวัด กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเภทความเสี่ยงด้าน การทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิด การทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวมีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรมตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ที่ ๒๒/๒๖๕๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้หน่วยงานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(ขวัญพล เพ็งเดือน)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



คำนิยามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ



ส่วนที่ ๒ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เรื่องการรับสินบนจาก อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

(๑) ประเด็นบริษัททัวร์เถื่อน มัคคุเทศก์เถื่อน

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
1	การออกตรวจเกี่ยวกับมัคคุเทศก์เถื่อน เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างกับผู้กระทำความผิด
2	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบอาชีพมัคคุเทศก์ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างกับผู้กระทำความผิด
3	การออกตรวจตามสถานที่ท่องเที่ยวแหล่งท่องเที่ยวต่างๆเพื่อดูแลความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย
4	การออกตรวจตราอุปกรณ์เครื่องเล่นในสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย
5	การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน (เหตุซึ่งหน้า) เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ
6	การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน ตามหมายจับหรือตามคำสั่งศาล	ไม่ดำเนินการจับกุมตามหมายจับนั้นเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ
7	การตรวจค้นรถนำเที่ยว / บริษัทนำเที่ยว	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของบริษัทหรือผู้กระทำความผิด
8	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมัคคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียน เรียกเก็บผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด



(๒) ประเด็นเรียกรับผลประโยชน์จากสถานบริการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
1	การออกตรวจสถานบริการมีการลูกจ้างแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด
2	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบธุรกิจเปิดสถานบริการ ใบอนุญาตขายสุรา / แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด
3	การออกตรวจสารเสพติดกับผู้ใช้บริการสถานบริการและ พนักงานของสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้ เสีย
4	ออกตรวจสถานบริการที่เปิดเกินเวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้ เสีย
5	การออกตรวจสถานที่ประกอบการก่อสร้างความ ปลอดภัย/อุปกรณ์ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้ เสีย
6	การจับกุมแรงงานต่างด้าวในสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ เมื่อพบเหตุ
7	การจับกุมการใช้สารเสพติดผู้ให้บริการ/ลูกจ้างสถาน บริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ เมื่อพบเหตุ
8	การตรวจค้นสถานบริการ เพื่อหาสิ่งผิดกฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานบริการหรือผู้กระทำความผิด
9	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมั่วฉ้อโกง	เมื่อรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับสถานบริการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วน ใดหรือทั้งหมด

(๓) ประเด็นเรียกร้องผลประโยชน์จากสถาบันันเทิง

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
1	การออกตรวจสถานบันเทิงที่มีการลู่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับ ผู้กระทำความผิด
2	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบธุรกิจเปิดสถานบันเทิง ใบอนุญาต ขายสุรา / แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับ ผู้กระทำความผิด
3	การออกตรวจสารเสพติดกับผู้ใช้บริการสถานบันเทิงและพนักงาน ของสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย
4	ออกตรวจสถานบันเทิงที่เปิดเกินเวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย
5	การออกตรวจสถานที่ประกอบการก่อสร้างความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย
6	การจับกุมแรงงานต่างด้าวในสถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบ เหตุ
7	การจับกุมการใช้สารเสพติดผู้ให้บริการ/ลู่จ้างสถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมตามหมายจับนั้นเพื่อแลกกับ เงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ
8	การตรวจค้นสถานบริการ เพื่อหาสิ่งผิดกฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานบันเทิง หรือผู้กระทำความผิด
9	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมั่วสุมเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับสถานบันเทิงเรียก รับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด



ส่วนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)



ส่วนที่ ๔ การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
โดยแบ่งตามแต่ละสายงาน ดังนี้

(๑) ประเด็นบริษัททัวร์เถื่อน / มัคคุเทศก์เถื่อน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานป้องกันและปราบปราม					
๑	การออกตรวจเกี่ยวกับมัคคุเทศก์เถื่อน เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำผิด	๓	๔	สูงมาก
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบอาชีพมัคคุเทศก์ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำผิด	๓	๓	สูง
๓	การออกตรวจตามสถานที่ท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว ต่างๆเพื่อดูแลความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๔	การออกตรวจตราอุปกรณ์เครื่องเล่นในสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานสืบสวน					
	การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน (เหตุซึ่งหน้า) เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	๓	๓	สูง
๒	การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน ตามหมายจับหรือตามคำสั่งศาล	ไม่ดำเนินการจับกุมตามหมายจับนั้นเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ	๓	๓	สูง
๓	การตรวจค้นรถนำเที่ยว / บริษัทนำเที่ยว	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของบริษัทหรือผู้กระทำผิด	๒	๓	ปานกลาง
สายงานธุรการ / อำนวยการ					
๑	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับมัคคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียนเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูลหรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด	๒	๑	ต่ำ



(๒) ประเด็นเรียกรับผลประโยชน์จากสถานบริการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานป้องกันและปราบปราม					
๑	การออกตรวจสถานบริการมีการ ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด	๓	๓	สูง
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบ ธุรกิจเปิดสถานบริการ ใบอนุญาต ขายสุรา / แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด	๓	๓	สูง
๓	การออกตรวจสารเสพติดกับ ผู้ใช้บริการสถานบริการและ พนักงานของสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๔	ออกตรวจสถานบริการที่เปิดเกิน เวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๕	การออกตรวจสถานที่ประกอบการ ก่อสร้างความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ
สายงานสืบสวน					
๑	การจับกุมแรงงานต่างด้าวในสถาน บริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ เมื่อพบเหตุ	๓	๓	สูง
๒	การจับกุมการใช้สารเสพติด ผู้ใช้บริการ/ลูกจ้างสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ เมื่อพบเหตุ	๒	๓	ปานกลาง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๓	การตรวจค้นสถานบริการ เพื่อหา สิ่งผิดกฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานบริการหรือผู้กระทำความผิด	๒	๓	ปานกลาง
สายงานธุรการ / อำนาจการ					
๑	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมัคคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ สถานบริการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วน ใดหรือทั้งหมด	๒	๑	ต่ำ



(๓) ประเด็นเรียกรับผลประโยชน์จากสถานบันเทิง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
สายงานป้องกันและปราบปราม					
๑	การออกตรวจสถานบันเทิงมีการ ถูกจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	๓	๓	สูง
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบ ธุรกิจเปิดสถานบันเทิง ใบอนุญาต ขายสุรา /แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำ ผิด	๓	๓	สูง
๓	การออกตรวจสารเสพติดกับ ผู้ใช้บริการสถานบันเทิงและ พนักงานของสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๔	ออกตรวจสถานบันเทิงที่เปิดเกิน เวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง
๕	การออกตรวจสถานที่ประกอบการ ก่อสร้างความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ
สายงานสืบสวน					
๑	การจับกุมแรงงานต่างด้าวในสถาน บันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	๓	๓	สูง
๒	การจับกุมการใช้สารเสพติด ผู้ใช้บริการ/ถูกจ้างสถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมตามหมายจับ นั้นเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ	๒	๓	ปานกลาง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๓	การตรวจค้นสถานบริการ เพื่อหา สิ่งผิดกฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานบันเทิงหรือผู้กระทำความผิด	๒	๓	ปานกลาง
สายงานธุรการ / อำนวยการ					
๑	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมั่วคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ สถานบันเทิงเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วน ใดหรือทั้งหมด	๒	๑	ต่ำ



ส่วนที่ ๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
จังหวัด กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันและปราบปราม								
๑	บริษัททัวร์เถื่อน/มัคคุเทศก์เถื่อน	๑.การออกตรวจเกี่ยวกับมัคคุเทศก์เถื่อนเช่นทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำผิด	(๓x๔) ๑๒ สูงมาก	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบนแสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.คอยสอดส่องดูแลปัญหาครอบครัว เยี่ยมเยียนบ้านของ ผู้ได้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ๕.ประชาสัมพันธ์เรื่องการไม่ให้ รับสินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมชี้แจงกำชับ ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดตรวจการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๔.เดินทางไปเยี่ยมเยียนบ้านผู้ใต้บังคับบัญชา ๕.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน ทุกเดือน ทุกวัน ทุกเดือน ทุกวัน	สว.และรอง สว. สว.ญ. สว. สว. รองสว./ผบ.หมู่

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันและปราบปราม								
๑	บริษัททัวร์เถื่อน / มัคคุเทศก์เถื่อน	๒.การออกตรวจใบอนุญาตประกอบอาชีพมัคคุเทศก์ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำผิด	(๓X๓) ๙ สูง	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบนแสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.คอยสอดส่องดูแลปัญหาครอบครัว เยี่ยมเยียนบ้านของผู้ได้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ๕.ประชาสัมพันธ์เรื่องการไม่ให้ไม่รับสินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมชี้แจงกำชับผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับผู้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว ๔.เดินทางไปเยี่ยมเยียนบ้านผู้ได้บังคับบัญชา ๕.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน ทุกเดือน ทุกวัน ทุกเดือน ทุกสัปดาห์	สว.และรอง สว. สว.ญ. สว. สว. รองสว.และผบ.หมู่

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันและปราบปราม								
๑	บริษัททัวร์เถื่อน / มัคคุเทศก์เถื่อน	๓.การออกตรวจตามสถานที่ท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว ต่างๆ เพื่อดูแลความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปาน กลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๒.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๒.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน ทุกสัปดาห์	สว. รองสว.และ ผบ.หมู่
		๔.การออกตรวจบริษัทนำเที่ยวเถื่อน /ตรวจมาตราฐานบริษัทนำเที่ยวให้ถูกต้องตามพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของบริษัท	(๒x๒) ๔ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๒.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๒.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน ทุกสัปดาห์	สว. รองสว.และ ผบ.หมู่
		๕.การออกตรวจตราอุปกรณ์เครื่องเล่นในสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของบริษัท	(๑x๒) ๒ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๒.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๒.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน ทุกสัปดาห์	สว. รองสว.และ ผบ.หมู่

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อกาทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานสืบสวน								
๑	บริษัททัวร์เถื่อน / มัคคุเทศก์เถื่อน	๑.การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน (เหตุซึ่งหน้า) เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ ไม่มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๓x๓) ๙ สูง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำราย ผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการ ทำงาน	๑.รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดี แยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้อง Body Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๒.การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน ตาม หมายจับหรือตามคำสั่งศาล	ไม่ดำเนินการจับกุมตามหมายจับ นั้นเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ	๓x๓ ๙ สูง	๑.ตรวจสอบการทำงาน รายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV	๑.รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดี แยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้อง Body Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๓.การตรวจค้นรถนำเที่ยว / บริษัทนำเที่ยว	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของบริษัทหรือผู้กระทำผิด	๒x๓ ๖ ปาน กลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV	๑.ติดตั้งกล้อง Body Cam	ทุกวัน	สว.
สายงานธุรการ								
๑	บริษัททัวร์เถื่อน / มัคคุเทศก์เถื่อน	การรับแจ้งเหตุ – เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับมัคคุเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียนรีบกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ เปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิดข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด	(๒x๑) ๒ ต่ำ	๑.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจาก ระบบ CRM (ระบบรับแจ้งเหตุ ตำรวจท่องเที่ยว)	๑.คัดรายงานผล จากระบบ CRM มาตรวจสอบ	ทุกสัปดาห์	รอง สว.

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานสืบสวน								
๒	การเรียกรับ ผลประโยชน์จาก สถานบริการ	๑.การจับกุมแรงงานต่าง ด้าวในสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๓x๓) ๙ สูง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๒.การจับกุมการใช้สาร เสพติดผู้ใช้บริการ/ลูกจ้าง สถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๓.การตรวจค้นสถาน บริการ เพื่อหาสิ่งผิด กฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานบริการหรือผู้กระทำผิด	(๒X๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
สายงานธุรการ								
๒	การเรียกรับ ผลประโยชน์จาก สถานบริการ	๑.การรับแจ้งเหตุ – เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ มั่วฉ้อเทศก์	เมื่อรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสถาน บริการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิด ข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด	(๒x๑) ๒ ต่ำ	๑.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจาก ระบบ CRM (ระบบรับแจ้งเหตุ ตำรวจท่องเที่ยว)	๑.คัดรายงานผลจากระบบ CRMมาตรวจสอบ	ทุกสัปดาห์	รอง สว.

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันและปราบปราม								
๓	การเรียกรับ ผลประโยชน์จาก สถานบันเทิง	๑.การออกตรวจสถาน บันเทิงมีการลูกจ้าง แรงงานต่างด้าวผิด กฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด	(๓x๓) ๙ สูง	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบน แสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่ จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ ไม่ รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมชี้แจงกำชับ ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR codeตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว ๔.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจ สถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน ทุกเดือน ทุกวัน ทุกสัปดาห์	สว. และ รองสว. สว.ญ. สว. รองสว. และผบ. หมู่
		๒.การออกตรวจ ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ ใบอนุญาตขายสุรา / แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด	(๓x๓) ๙ สูง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
		๓.การออกตรวจสารเสพติดกับผู้ใช้บริการสถาน บันเทิงและพนักงานของ สถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของ สถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
		๔.ออกตรวจสถานบันเทิง ที่เปิดเกินเวลาโดยผิด กฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
		๕.การออกตรวจสถานที่ ประกอบการ ก่อสร้าง ความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตาม กฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๑x๒) ๒ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานสืบสวน								
๓	การเรียกรับ ผลประโยชน์จาก สถานบันเทิง	๑.การจับกุมแรงงานต่าง ด้าวในสถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๓x๓) ๙ สูง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๒.การจับกุมการใช้สาร เสพติดผู้ให้บริการ/ลูกค้า สถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	รอง สว. สว.
		๓.การตรวจค้นสถาน บริการ เพื่อหาสิ่งผิด กฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.ติดตั้งระบบกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ทุกวัน	สว.
สายงานธุรการ								
๓	การเรียกรับ ผลประโยชน์จาก สถานบันเทิง	๑.การรับแจ้งเหตุ – เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับสถาน บันเทิง	เมื่อรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสถาน บันเทิงเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการเปิดเผยข้อมูล หรือให้ปกปิด ข้อมูล ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด	(๒x๑) ๒ ต่ำ	๑.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจาก ระบบ CRM (ระบบรับแจ้งเหตุ ตำรวจท่องเที่ยว)	๑.คัดรายงานผลจากระบบ CRMมาตรวจสอบ	ทุกสัปดาห์	รอง สว.

การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ที่มีอยู่ในปัจจุบันอยู่ในระดับ ดี

ลงชื่อ ร.ต.อ.  ผู้จัดทำ

(เติมีย์ นาคะวิสุทธิ)

รองสารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ลงชื่อ พ.ต.ท.  ผู้ตรวจสอบ

(ขวัญพล เพ็งเดือน)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑

โทร. ๐๒ ๒๑๔ ๑๙๗๗

ที่ ๐๐๓๘.๒๑๔/๒๕

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน สว.ญ.ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑

ตามที่ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณิธานสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บัดนี้ งานอำนวยการ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.อ.

(เตมีร์ นาควิสุทธิ)

รอง สว.(ปรก.) ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑

☒ ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงานให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ คำสั่งกฎหมาย และนโยบายของ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดโดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(ขวัญพล เพ็งเดือน)

สว.ญ.ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑

๓๑ มี.ค. ๖๘

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑

กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานอำนวยการ		
การจัดซื้อ จัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการบางราย -กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการบาง ราย	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชานำ ของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานตามบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. มีการอบรม กำกับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ
การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	๑. มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่อง เงียบไป ๒. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้ถูกต้อง ๒. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานอำนวยการ		
การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ	๑.ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่าย ให้	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย งานตาม บังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ เกิดช่องว่างใน การเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒.จัดการอบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ
กระบวนการการ รับการ แจกจ่าย พัสดุ	๑.นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละ ฝ่ายในสังกัดตามความ ต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะจ่ายให้ผู้มาขอ เบิก ถ้าต้องการมาเบิกจะ เรียกรับ ผลประโยชน์ในการ อำนวยการความสะดวก	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติ ๒.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานสายตรวจ /ป้องกันปราบปราม		
มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้รับโทษน้อยลงจากมัคคุเทศก์ - บริษัทนำเที่ยว	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่
การออกตรวจสถาน บันเทิงหรือสถานบริการที่เปิดให้บริการในลักษณะ คล้ายสถานบริการสถาน บันเทิง ผับ บาร์คาราโอเกะ หรือสถานที่อื่นที่มี ลักษณะ คล้ายกัน	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด	๑.ก่อนปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก ตรวจ เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานสืบสวน		
การจับกุมตามหมายจับ ค้างเก่า มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการ ปฏิบัติกนอกปฏิบัติ หนาที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่
การจับกุมความผิดซึ่ง หนา ตามหมายจับ -มีการ เรียกรับสินบนกับ การไม่ จับกุมหรือจับ แล้วแต่ ไม่ให้ได้รับโทษ สูงขึ้น	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี่
การลงบันทึกจับกุม -เรียก รับสินบนเพื่อแลกกับ การ ไม่ดำเนินคดีลดทอน ของ กลางเพื่อรับโทษ น้อยลง	๑.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก ตรวจเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
การนำส่งพนักงาน สอบสวน -เรียกสินบนเพื่อ จะ ช่วยเหลือพูดคุยกับ พนักงานสอบสวนเพื่อหา ช่องทางช่วยเหลือคดี	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด	๑.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี่



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (TA) ลงสู่ “สถานี ตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิด การ ป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงออกคำสั่งจึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ | เป็นประธานกรรมการ |
| กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ | |
| ๒. สารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ | เป็นกรรมการ |
| กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ | |
| ๓. รองสารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ | เป็นกรรมการ / เลขานุการ |
| กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ | |

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integnty & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทามาตรการในการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

- ผลักดันให้สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ปรับปรุงแก้ไข หน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ใน ทุกสายงาน

/- รองสารวัตร....

- รองสารวัตร สถานีสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ รวบรวม
ผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้สารวัตรใหญ่ สถานีสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ขวัญพล เพ็งเดือน)

สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑